

infoa

maj 2016 - nr. 2

**Stolte SOSU'er
vil diskutere
faglighed**

Side 20-22

**Kompetencer bruges
ikke fuldt ud**

Side 14-15

**FOA SOSU har fået ny
formand, næstformand
og faglig sekretær**

Side 4



25-års jubilæum

SOSU-uddannelsen har været en succes og kan i år fejre 25-års jubilæum. Fagforeningen fejrer jubilæet med en storslået "dimissionsfest" for alle medlemmer. Torsdag den 8. september fra kl. 15.00–18.00 på Godthåbsvej 15.

6-11



Elever danser med ældre

28 elever fra SOSU C i Brøndby besøgte Sengeløse Plejecenter for at danse og tale med de ældre beboere.

16-19

INDHOLD

INFOA NR. 2 – 2016

- 4 Ny formand, næstformand og faglig sekretær
- 5 Ja til tryghed – nej til besparelser
- 6-11 "SOSU-uddannelsen vil også være der om 25 år"
To selvstændige uddannelser på vej
"Det var op ad bakke"
- 14-15 Fortsat problemer med indsatskataloget
Svar fra forvaltningsdirektøren
- 16-19 Ældredans kobler teori med praksis
Eleverne skal se det sande billede
- 20-22 Grib jeres faglighed!
Afdelingssygeplejerske er begejstret
- 23 Fortsat lønproblemer i Københavns Kommune
- 24-25 Færre elever på SOSU-hjælperuddannelsen
- 26-27 Radikale forandringer – tak!
- 28 Millioner til gravide SOSU-elever
- 29 En støttende hånd til at leve livet
- 30-31 "Det burde være et tilbud for alle"
- 32 Har du fået stoppet dine sygedagpenge med tilbagevirkende kraft?

I HVERT NUMMER

- 4 SOSU-Kalender
- 12-13 Kort Nyt
- 24 Kort Nyt

VIRKELIGHEDENS VELFÆRD



MARI-ANN PETERSEN,
FORMAND FOR FOA SOCIAL- OG
SUNDHEDSAFDELINGEN

hjemmehjælpstimer til landets ældre. Patienter ligger på gangene på mange medicinske afdelinger. Det psykiatriske område er misligholdt. Alvorligt syge patienter udskrives, inden de er færdigbehandlede.



*Del budskabet om
"Virkelighedens velfærd"
– gå ind på www.virkelighedensvelfaerd.dk*

Kommunerne skal spare over syv milliarder kroner de næste tre år via det såkaldte omprioriteringsbidrag. Det vil få alvorlige konsekvenser for velfærdssamfundet. På fem år er der sparet 9.429 social- og sundhedsmedarbejdere væk i kommuner og regioner.

I virkelighedens velfærd er der på fem år skåret omkring fem millioner

Derfor har FOA, BUPL, Danmarks Lærerforening og HK kommunal startet en fælles kampagne – "Virkelighedens velfærd" – for at synliggøre konsekvenserne af nedskæringer i velfærden.

Den danske befolkning er langt mere optaget af at bevare velfærden end af at betale mindre i skat. Også derfor er det helt uacceptabelt, at regeringen beskæ-

rer kommunernes økonomi blandt andet for at give skattelettelse.

FOA's medlemmer møder hver dag forringelser af velfærden. Det går ud over arbejdsmiljøet. Der arbejdes under et urimeligt pres, og mange tvinges til at gå på kompromis med fagligheden.

Den 9. juni arrangerer FOA et landsdækkende topmøde for alle tillidsvalgte. Anledningen er netop, at velfærden lider nød. Mødet skal ruste tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter til at sige fra og kæmpe for ordentlige arbejdsvilkår.

Den danske befolkning ønsker tryghed og velfærd. Derfor er der et oprør i gang vendt mod regeringens milliardnedskæringer. Overalt i landet dannes "Velfærdsalliancer" af fagforeninger og brugere af velfærden. Under overskriften "Ja til tryghed – Nej til milliardbesparelser" er der allerede gennemført mange aktiviteter, og kampen mod omprioriteringsbidraget fortsætter.

Danmark har råd til velfærd – virkelighedens velfærd har brug for en genopretningsplan.



Social- og Sundhedsafdelingen
Godthåbsvej 15,
2000 Frederiksberg

Telefon **4697 2222**
E-mail **sosu@foa.dk**
Fax **4697 2220**

Social- og Sundhedsafdelingens
A-kasse

Telefon **4697 2222**
E-mail **akas050@foa.dk**
Fax **4697 2211**

Åbningstider i fagforening og a-kasse:

Åbningstider		Telefontider
Mandag	Kl. 8.30–15.00	Kl. 10.00–14.00
Tirsdag	Kl. 8.30–15.00	Kl. 10.00–14.00
Onsdag*	Kl. 8.30–17.00	Kl. 10.00–17.00
Torsdag	Kl. 8.30–15.00	Kl. 10.00–14.00
Fredag	Kl. 8.30–13.00	Kl. 10.00–12.00

A-kassens hotline

Har du spørgsmål uden for åbningstid, kan du benytte dig af a-kassens hotline, der har åbent fra mandag til fredag i tidsrummet kl. 16.00–20.00. Telefonnummer: 4697 1010.

*) Fagforening og a-kasse er lukket den 2. onsdag i hver måned. Til og med august 2016, er det kun muligt at tale med fagforeningens sagsbehandlere om onsdagen i tidsrummet: Kl. 15.00 - 17.00.



Hjemmeside
www.foa.dk/sosu

Ny formand, næstformand og faglig sekretær

Først fik FOA Social- og Sundhedsafdelingen en ny pensionsbestemmelse, og Mari-Ann Petersen blev valgt til formand. Derefter blev Tina Græsted valgt til næstformand og Janine Almy valgt til faglig sekretær for fagforeningen



FOA Social- og Sundhedsafdelingens bestyrelse. Forrest fra venstre: Næstformand Tina Græsted, faglig sekretær Eva D'Artibale Lorenzen, formand Mari-Ann Petersen, bestyrelsesmedlem Kate B. Flenting, faglig sekretær Charlotte von Mehren, bestyrelsesmedlemmerne: Jean Petersen, Kisser Maak, Heidi Kelm Jensen. 1. bestyrelsessuppleant Carina Barsøe Olsen og bestyrelsesmedlem Vibeke Jensen. Bagerst fra venstre: Bestyrelsesmedlemmerne: Mai-Britt Christensen, Maria Konstantinidou, Susan McAlden, Elsebeth Bjørnkjær. Faglig sekretær Janine Almy og faglig sekretær Poul Møller.

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN

FOTO: BRIAN BERG/MONSUN

Det tidlige forår blev de ekstraordinære generalforsamlings forår i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

Som ventet blev tidligere næstformand Mari-Ann Petersen valgt til formand for fagforeningen uden modkandidat, og bestyrelsens ændringsforslag til ny pensionsbestemmelse blev vedtaget af samtlige fremmødte på den ekstraordinære generalforsamling den 30. marts i fagforeningen. Den ny pensionsbestemmelse betyder, at fagforeningens politiske ledelse skal gå på pension ved udgangen af den måned, hvor de bliver folkepensionister.

På den efterfølgende ekstraordinære generalforsamling, der blev afholdt den 13. april på Hotel Scandic Copenha-

gen, blev tidligere faglig sekretær Tina Græsted valgt til næstformand med 125 stemmer, modkandidat faglig sekretær Charlotte von Mehren fik 111 stemmer. Også til posten som faglig sekretær var der kampvalg. Tidligere bestyrelsesmedlem Janine Almy blev valgt til faglig sekretær med 191 stemmer, og 42 stemte på modkandidat Charlotte Christiansen, fællestillidsrepræsentant fra Tårnby Kommune.

Se billederne fra vores to ekstraordinære generalforsamlinger på fagforeningens facebookside: www.facebook.com/FOASOSU/.

NB: Se den ny pensionsbestemmelse – paragraf 5, stk. 6, nr. 3 – på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu. Klik på fanen: "Om FOA SOSU" og klik derefter på fanen: "Fagforeningens love".

SOSU-kalender

DEN 9. JUNI:

Landsdækkende møde i Odense for FOA's tillidsvalgte

DEN 24. AUGUST:

Løncafé,
kl. 15.30 – 17.00

DEN 31. AUGUST:

Barselscafé,
kl. 16.00 – 17.30

DEN 8. SEPTEMBER:

Fagforeningen fejrer 25 års jubilæet for SOSU-uddannelsen med en storslået "dimissionsfest" for alle medlemmer.
KL. 15.00 - 18.00

DEN 13. SEPTEMBER:

Aktivitet i Seniorklubben,
kl. 11.00

Læs om arrangementerne og tilmeld dig i aktivitetskalenderen på fagforeningens hjemmeside: foa.dk/sosu

JA TIL TRYGHED – NEJ TIL BESPARELSER

Der blev afholdt velfærdsdemonstrationer foran 74 af landets rådhus torsdag den 12. maj. Bag initiativet stod VelfærdsallianceDK, der kæmper for vækst i kommunerne, der kan sikre, at velfærden bevares og udvikles.

Der var blandt andet demonstrationer i 16 af kommunerne i FOA Social- og Sundhedsafdelingens lokalområde. I kommunerne: Albertslund – Brøndby – Ballerup – Frederiksberg – Furesø – Gentofte – Glostrup – Gladsaxe – Hvidovre – Herlev – Høje-Taastrup – Ishøj –

København – Lyngby-Taarbæk – Tårnby og Vallensbæk.

Den største demonstration var på Københavns Rådhusplads, hvor der var omkring 4.700 demonstranter. Fagforeningens faglige sekretær Charlotte von Mehren var konferencier, og formand Mari-Ann Petersen var en af talerne.

NB: VelfærdsallianceDK består af 134 faglige organisationer – inklusive FOA Social- og Sundhedsafdelingen, partiforeninger og sociale organisationer m.v.



FOTO: BRIAN BERG/MONSUN



FOA's medlemmer møder hver dag forringelserne af velfærden. Det er efterhånden reglen at arbejde under et urimeligt pres, hvor ressourcerne slet ikke står mål med antallet af arbejdsopgaver. Et arbejdsmiljø, hvor borgernes berettigede forventninger ikke kan indfries. Hvor de ansattes egne berettigede forventninger til indsatsen ofte heller ikke kan indfries. Et arbejdsmiljø, hvor mange tvinges til at gå på kompromis med fagligheden.”

– Mari-Ann Petersen,
formand for FOA Social- og Sundhedsafdelingen

»SOSU-uddannelsen vil også være der om 25 år«

Social- og sundhedsuddannelsen kan i år fejre sit 25 års jubilæum.

Selvom modstanden var stor i begyndelsen, har uddannelsen givet en faglig opgradering. Det mener både FOA Social- og Sundhedsafdelingen og Joan Jessen, der sad med i en af følgegrupperne bag uddannelsen, og som siden marts 1992 har været direktør på Social- og Sundhedsskolen Syd i Aabenraa

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN

 Der var modstand fra sygehjælpere, fra hjemmehjælpere, fra plejehjemsledere, fra Ældre Sagen og mange andre. Så fødselaren der fylder 25 år i år – social- og sundhedsuddannelsen med uddannelsen til social- og sundhedshjælper og overbygning til social- og sundhedsassistent – blev absolut ikke født i medvind.

Trods modvinden både før, under og efter uddannelsens start i 1991, mener både FOA Social- og Sundhedsafdelingen og Joan Jessen, direktør på Social- og Sundhedsskolen Syd i Aabenraa, at social- og sundhedsuddannelsen har givet en faglig opgradering af et fag, der handler om pleje, omsorg og bistand til borgere og patienter.

– SOSU-uddannelsen har uden tvivl været med til at højne kvaliteten af pleje og omsorg, og med uddannelsen kom der fokus på den vigtige helhedspleje, siger Joan Jessen, der ud over direktør-

posten siden marts 1992, sad med i en af følgegrupperne bag uddannelsen.

Poul Møller, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen er enig:

– SOSU-uddannelsen har givet en faglig opgradering og skabt nogle dygtige generalister, der har fokus på det hele menneske og som kan arbejde mange steder. I stedet for som før uddannelsen; rigtig mange medarbejdere med meget lidt uddannelse og nogle meget specialiserede faggrupper, siger han.

NØDVENDIGT

Social- og sundhedsuddannelserne – først i 2008 blev det ændret til uddannelsen – blev oprettet i 1991 for at erstatte de tidligere uddannelser til sygehjælper, beskæftigelsesvejleder, plejehjemsassistent, plejer og hjemmehjælper.

Ifølge Joan Jessen, der på det tidspunkt sad som pædagogisk vicerektor på Sygeplejerskeskolen i Sønderborg og derfor var med til at give input til den nye reform, var

den nye uddannelse nødvendig af flere grunde.

Dels ændrede social- og sundhedssektoren sig. Flere ældre blev i eget hjem – i stedet for at komme på plejehjem, der var vækst i behandlingsbehovet og der skete en stigende specialisering på hospitalerne.

Samtidig var de daværende faggrupper meget specialiserede, og fra politisk side ønskede man at nedbringe antal faggrupper, som varetog opgaver inden for bistand, pleje og omsorg i det nære miljø omkring borger og patient.

– Man ønskede mere helhed i plejen. For specielt i 1980'erne udviklede borgernes hjem sig til en banegård med mange specialiserede faggrupper, der hver især kunne nogle få ting. Så man ville uddanne nogle med en bredere uddannelse. Generalister, der kunne langt mere og som nemmere kunne arbejde på tværs af sektorer – både i primær sektor, i psykiatri og på hospitaler, fortæller Joan Jessen.

– Samtidig handlede det også om en faglig opgradering. For langt den største faggruppe i slutningen af 80'erne var hjemmehjælpere, som på daværende tidspunkt havde et syv ugers grundkursus, inden de kom ud til borgerne, og der var også rigtig mange ufaglærte. Så der var brug for en ny uddannelse, mener Joan Jessen.

I dag er der fortsat ikke-uddannede blandt andet i hjemmeplejen, men langt færre end før social- og sundhedsuddannelsen, og ifølge Poul Møller er det et fokus fra både FOA og kommunerne at få reduceret antal ikke-uddannede.

SVÆR START

Social- og sundhedsuddannelserne så dagens lys den 1. januar 1991, men alt efter skole – dengang var der 24 SOSU-skoler – startede de op i månederne efter med det første hold social- og sundhedshjælper.

I Aabenraa, eller rettere Sønderborg, lød startskud- det for det første hold den



1. marts 1991, og da eleverne var færdige et år efter, den 1. marts 1992, fulgte så det første hold social- og sundhedsassistenter. Dengang tog overbygningen til social- og sundhedsassistent halvandet år.

I august 1991 startede tillige det første hold indgangsårs elever – et forløb med fokus på både børn, unge og gamle.

– Det var svært at løbe social- og sundhedsuddan-

nelserne i gang, for der var stor modstand. Medarbejderne med de eksisterende uddannelser var ikke begejstrede, og det var lige præcis dem, som social- og sundhedshjælperne kom ud til i praktik, fortæller Joan Jessen og fortsætter:

– Modstanden handlede både om tilvænnning og antisympati mod den nye faggruppe, men især om frygt for eget job. For helt fra begyndelsen var det en

Joan Jessen, direktør på Social- og Sundhedsskolen Syd i Aabenraa, har været med i social- og sundhedsuddannelsen helt fra begyndelsen.

uddannelse med løn, så kommunerne måtte blandt andet afskedige hjemmehjælpere for at få plads og råd til de nye elever.

SVÆRDSLAG

I psykiatrien blev de nye faggrupper – i hvert fald i

Sønderjylland – modtaget med kyshånd. På hospitalerne handlede det store sværds slag, ifølge Joan Jessen, om at med uddannelsen til social- og sundhedsassistent kom der pludselig en selvstændig faggruppe med selvstændigt ansvar.

– Det var virkelig grænseoverskridende for mange sygeplejersker, at social- og sundhedsassistenter ikke var hjælpepersoner som for eksempel sygehjælpere, der

RØDDER TILBAGE TIL 2. VERDENSKRIG

Uddannelserne til social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent har rødder helt tilbage til husmoderafløsningen, der blev etableret som et beskæftigelsesprojekt under 2. verdenskrig.

En husmoderafløser's opgave var at aflaste syge husmødre i hjemmet med sigte på de hårdest ramte hjem og enlige kvinder med børn. I 1958 blev ordningen med husmoderafløsning udbygget med hjemmehjælpsordningen, da det blev muligt

for kommunerne at tilbyde ældre varig hjemmehjælp finansieret af staten. Hvor der først var et lovkrav og siden en tradition for, at husmoderafløsere blev uddannet, så det anderledes ud med hjemmehjælpere.

Først i 1974 med lov om social bistand blev uddannelse af hjemmehjælpere obligatorisk, og først i et cirkulære fra 1984 blev omfanget af uddannelsen fastlagt. Med samme lov forsvandt begrebet husmoderafløser.

25-ÅRS JUBILAREN FEJRES HELE ÅRET

Jubilæet for social- og sundhedsuddannelsen fejres løbende igennem året med en række forskellige arrangementer. Såvel SOPU som SOSU C har allerede fejret jubilæet i april. SOPU ved indvielsen af den nye skole i Skelbækgade og SOCUC ved en reception.

Den store officielle fejring kommer til at foregå i uge 40, hvor både PASS (Fagligt udvalg for den pædagogiske assistentuddannelse og social- og sundhedsuddannelsen), foreningen Danske SOSU-skoler og landets SOSU-skoler fejrer jubilæet ved de regionale mesterskaber af SOSU Skills. I Region Hovedstaden er der først SOSU Skills i uge 43, og derfor fejrer SOPU først jubilæet der.

Danske SOSU-skoler planlægger også en jubilæumsavis, som forventes at udkomme i uge 40.

Hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen fejres jubilæet med en storslået "dimissionsfest" den 8. september fra kl. 15.00 til 18.00. Der bliver slået telt op i gården, og der vil være konkurrencer, taler og pølsevogn m.m. Alle medlemmer er velkomne – tag gerne dine kollegaer med.

arbejdede under delegation af sygeplejersker, men i stedet en faggruppe med selvstændigt ansvar, der også havde beføjelser til at give medicin.

– Så fra dag et var der fagkamp på hospitalerne, og helt som i dag var ledelsens indstilling til social- og sundhedsassistenter den afgørende faktor, mener Joan Jessen.

EKSPLOSIV VÆKST

Det var en svær start, men siden er elever strømmet til SOSU-skolerne. Ifølge Joan Jessen hjulpet på vej af blandt andet større anerkendelse af uddannelserne, opkolingsuddannelser til de eksisterende faggrupper fra 1994. Den pædagogiske grunduddannelse i 1996, hele AMU-systemet, et socialdemokratisk arbejdsmarkeds-politisk fokus i slutningen af 1990'erne for at få flere kvinder fuldt ud på arbejdsmarkedet og sidst i 2008-2011 en øget dimensionering til skolerne.

På hendes egen skole var der i starten omkring 175 årselever, sidste år havde skolen 725 årselever. Og ved skolens start i 1991 var der 126 ansatte, i dag er der 125.

MANGE ÆNDRINGER

Selve uddannelserne til social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent er ændret løbende,

siden lov om grundlæggende social- og sundhedsuddannelser blev vedtaget i 1990 og trådte i kraft den 1. januar 1991.

Den første store ændring skete med loven i 2001, gældende fra den 1. januar 2002. Her blev det 1-årige forberedelsesforløb for unge erstattet af et kortere grundforløb, og de almene frivillige fag blev ændret til obligatoriske grundfag i dansk, engelsk og naturfag. Samtidig blev begge uddannelser forlænget med to måneder.

Næste store ændring kom med ophævelsen af loven om grundlæggende social- og sundhedsuddannelser i 2007, hvor social- og sundhedsuddannelsen pr. 1. januar 2008 i stedet blev en del af erhvervsuddannelserne og erhvervsuddannelsesloven. Samme år kom der autorisation for social- og sundhedsassistenter.

I 2013 blev indholdet i social- og sundhedsuddannelsen revideret på grund af den ændrede sygehusplan, som medførte opgaveglidning fra hospitaler til kommuner, og i 2015 trådte den store erhvervsuddannelsesreform i kraft med fokus på at øge kvaliteten generelt i alle erhvervsuddannelser og få flere til at vælge en erhvervsuddannelse.

På social- og sundhedsuddannelsen blev det muligt at tage fagspecifikke fag på

flere niveauer – blandt andet et talentspor. Og fra august 2016 kan man også tage sin social- og sundhedsuddannelse på sluttrinnet kombineret med en studentereksamen – den såkaldte EUX. Der blev indført obligatorisk farmakologiprøve for social- og sundhedsassistenter, der stilles krav til uddannelserne om at bringe mere praksis ind i undervisningen, og der blev indført karakterkrav for at komme ind på uddannelsen.

Lige nu arbejdes der på endnu en revision af social- og sundhedsuddannelsen.

MERE RESPEKT

Social- og Sundhedsuddannelsen, som de nu 16 danske SOSU-skoler – og en skole på Færøerne tilbyder, har været i evig forandring. Netop evnen til at tilpasse sig samfundets ændringer, mener Joan Jessen er en af grundene til, at social- og sundhedsuddannelsen vil bestå et godt stykke ud i fremtiden.

– Social- og sundhedsuddannelsen vil også være der om 25 år. Nok endnu mere højteknologisk end i dag, og det vil være en uddannelse, der står endnu mere respekt om og nogle faggrupper, der vil være høj faglig respekt om, fordi de tager sig af samfundets svageste, mener Joan Jessen, direktør på Social- og Sundhedsskolen Syd i Aabenraa.

To selvstændige uddannelser på vej

 Hvis alt går efter planen, vil social- og sundhedsuddannelsen i starten af 2017 bestå af to selvstændige uddannelser: En uddannelse til social- og sundhedshjælper og en til social- og sundhedsassistent. Og ikke som i dag, hvor alle først bliver uddannet social- og sundhedshjælper (Trin 1) og siden bygger oven på med en uddannelse til social- og sundhedsassistent (Trin 2).

– Fremadrettet bliver det to selvstændige uddannelser, hvor social- og sundhedshjælper bliver uddannet efter

serviceloven, og social- og sundhedsassistenterne efter sundhedsloven, fortæller Poul Møller, faglig sekretær hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

Ønsket om to separate uddannelser kommer fra Kommunernes Landsforening og Danske Regioner, der mener, at den ændrede opgavefordeling mellem hospitaler og kommuner plus det stigende antal ældre med stadigt flere kroniske lidelser og livsstilssygdomme har ændret kravene til medarbejderne.

Tidligere var der et stort overlap

mellem de opgaver, social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistenter udførte. I dag er arbejdsopgaverne vidt forskellige, og derfor er det nødvendigt med to selvstændige uddannelser, mener de.

FOA er enige, fordi det kan styrke de faglige profiler og den faglige identitet på begge uddannelser.

Længden af uddannelserne bliver der ikke pillet så meget ved. Inklusiv grundforløb skal det fortsat tage maksimalt to år og to måneder at blive social- og sundhedshjælper og maksimalt tre år og 10 måneder at blive social- og sundhedsassistent. Dertil kommer, at det forventes, at man bibeholder social- og sundhedsassistenternes praktik inden for psykiatri, hospital og i kommunerne.

HØRING I AUGUST

Status på revisionen af uddannelserne er, at den 18. marts blev FOA, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner enige om, hvordan social- og sundhedsuddannelserne skal se ud fremadrettet. Og de sendte forslag til de nye bekendtgørelser til Undervisningsministeriet.

Pt. udarbejdes uddannelsesordninger, der indeholder beskrivelser af fag, faglige mål og praktikmål, og når uddannelsesordningerne er godkendt af PASS (Fagligt udvalg for den pædagogiske assistentuddannelse og social- og sundhedsuddannelsen) vil de blive sendt i høring hos SOSU-skolerne i august.

Holder tidsplanen, træder de to reviderede uddannelser i kraft i starten af 2017.

Flere af landets SOSU-skoler er gået sammen om at få tegnet denne tegning til brug for arrangementer i forbindelse med 25 års jubilæet for SOSU-uddannelsen.





Birgit Skog, social- og sundhedsassistent og uddannelsesansvarlig i hjemmeplejen – lokalområde Vanløse/Brønshøj-Husum.

»Det var op ad bakke«

Det var en hård start med store udfordringer at være blandt de første elever.

Birgit Skog, uddannelsesansvarlig i hjemmeplejen – lokalområde Vanløse/Brønshøj-Husum, var med på det første hold social- og sundhedshjælpere og det første hold social- og sundhedsassistenter i Københavns Kommune

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

– Ingen vidste, hvem vi var, eller hvad vi kunne bruges til.

Birgit Skog, social- og sundhedsassistent og uddannelsesansvarlig i hjemmeplejen – lokalområde Vanløse/Brønshøj-Husum tænker tilbage på skole- og praktiktiden, da hun var med på det første hold social- og sundhedshjælpere i Københavns

Kommune fra april 1991.

– Underviserne på Social- og Sundhedsskolen på Østerbro, hvor vi gik i starten, var glade og ville gerne uddannelsen, men vi havde for eksempel ikke vores egne bøger, men brugte lidt gamle bøger fra uddannelserne til sygehjælper og sygeplejerske, fortæller Birgit Skog og fortsætter:

– Og når vi kom i praktik, havde vi sygehjælpere som vejledere, som tydeligt mente, at de ikke kunne bruge sådan nogle generalister som

os til noget, og hvorfor man ikke bare beholdt de uddannede faggrupper af sygehjælpere, hjemmehjælpere mv. Så det var op ad bakke.

– Man var bange for, at vi ville skubbe dem ud fra arbejdspladserne, så selvfølgelig var de ikke glade for os, siger Birgit Skog.

Trods udfordringerne holdt hun ved og gik direkte videre til social- og sundhedsassistentuddannelsen, og på det første hold social- og sundhedsassistenter blev

modgangen ikke mindre.

– Det blev faktisk endnu værre, for der var jo ikke andre social- og sundhedsassistenter, når man kom i praktik. Der var de faggrupper, hvor man havde lukket uddannelserne, og sygeplejersker. Så de vidste heller ikke rigtig, hvad de kunne bruge os til, så man måtte selv kæmpe for sin plads og være nysgerrig for at lære, fortæller Birgit Skog.

EN ØJENÅBNER

At Birgit Skog startede på

det første hold social- og sundhedshjælpere var lidt et tilfælde. Hun er oprindeligt fra Tyskland, men flyttede til Danmark, fordi hun blev dansk gift. I Tyskland var hun uddannet apoteksassistent, men uddannelsen kunne ikke bruges i Danmark, og så foreslog Birgit Skogs mands mormor, at hun kunne blive hjemmehjælper.

– Hun var nemlig gammeldags hjemmehjælper, men det fandt jeg så ud af, at det kunne man ikke blive længere, men man kunne i stedet blive social- og sundhedshjælper, og jeg sprang til, forklarer Birgit Skog.

– Trods modstanden mod den nye uddannelse fra mange fronter var det virkelig en øjenåbner for mig. Jeg lærte så meget om dansk kultur og danske ældre, og jeg blev nysgerrig på sygepleje og ville vide mere, og derfor fortsatte jeg på social- og sundheds-

assistentuddannelsen, fortæller Birgit Skog.

Et valg hun aldrig har fortrudt og som har bragt hende vidt omkring. Hun har arbejdet på forskellige hospitalsafdelinger, på plejehjem, været udekørende i hjemmeplejen, været pædagogisk assistent, koordinerende vejleder i studieunit og uddannelsesansvarlig i Hjemmeplejen Østerbro.

Jobbet som uddannelsesansvarlig i hjemmeplejen - lokalområde Vanløse/Brønshøj-Husum startede hun først på pr. 1. maj, fordi hun savnede praksis. De seneste to år har hun nemlig været underviser på SØPU i København, hvor hun underviste elever på social- og sundhedshjælperuddannelsen primært inden for pleje og dokumentation, herunder anatomi, fysiologi, sygdomslære, rehabilitering og praksis. Et job, hvor hun blandt andet brændte for at være med til at udvikle den

faglige stolthed hos eleverne.

HELHEDSPLEJE

Set med hendes øjne har social- og sundhedsuddannelserne været en faglig opgradering af området, og det har skabt fokus på helhedspleje.

– Før uddannelserne var der rigtig mange ufaglærte, og selvom ufaglærte også kan gøre et godt stykke arbejde, så giver det noget, at man har en faglig viden, så man ved, hvorfor man gør, som man gør, mener Birgit Skog.

– Samtidig har social- og sundhedsuddannelserne gjort, at man tænker bredere, fordi de helt fra begyndelsen har haft fokus på det hele menneske. På helhedspleje. Sygehjælpere havde et mere snævert fokus på sygdom og det syge menneske. Vi har fra begyndelsen haft et holistisk menneskesyn, hvor vi kigger på det raske menneske, der er blevet sygt eller gammelt.

Igennem årene mener hun, at kravene til både social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter er skærpet, og begge grupper lærer mere, end da hun selv blev uddannet.

– Til gengæld mener jeg, at vi ville jobbet mere, end mange elever har villet i en del år. Uddannelserne har i en årrække både haft lav status og er generelt blevet set som sådan en skraldespandsuddannelse. Noget alle kunne blive. Men både social- og sundhedshjælpere og assistenter har i dag et stort ansvar og skal have en stor viden, og der bliver stillet højere krav til ansøgerne, og det er godt. For alle har absolut ikke de rette egenskaber til at blive social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent.

– Det er vigtige og ansvarsfulde hverv, som begge grupper skal være meget fagstolte over at udføre, slutter Birgit Skog.

JUBILÆUMSBOG: "ÆLDREPLEJEN GENNEM TO GENERATIONER"

Med FOA som sparringspartner udgav forlaget Munksgaard den 8. marts bogen "Ældreplejen gennem to generationer" i anledning af 25-års jubilæet for social- og sundhedsuddannelsen.

I bogen fortælles historien om ældreplejen i Danmark ved hjælp af 11 nuværende og tidligere ansattes fortællinger om deres eget liv og arbejde fra 1960'erne og frem til 2016.

Derudover indeholder bogen et 14 siders langt kapitel om de første 25 år med social- og sundhedsuddannelsen, skrevet af Lotte Meilstrup, uddannelseskonsulent hos FOA.

Bogen har forord af Karen Stæhr, formand for FOA social- og

sundhedssektor, og hun skriver blandt andet:

"Det er mit håb, at bogen bidrager med inspiration og diskussion ude på landets plejehjem og i hjemmeplejeordningerne. At I, der læser bogen, giver jeres eget arbejdsliv en tanke og tænker over, hvor stolte I kan være af den hjælp, I yder til dem, der har et plejebæhov."

"Ligeså er det mit håb, at bogens fortællinger bringes ind i undervisningen på skolerne, da den rummer en unik samling af cases, som de kommende sundhedspersoner kan reflektere over og tage ved lære af."

Bogen er på 176 sider og kan købes for 150 kroner hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

KORT NYT

Foto: COLOURBOX



HØJERE PRESTIGE TIL "VARME HÆNDER"

Der er i dag mere prestige i at være social- og sundhedsmedarbejder og at tage sig af børn, unge, ældre, handicappede og syge end for 10 år siden.

Det viser en ny undersøgelse, som analyseinstituttet YouGov har gennemført for Ugebrevet A4. En undersøgelse der er en gentagelse af en tilsvarende undersøgelse i 2006, hvor danskerne er blevet bedt om at give 99 jobtyper mellem 0 og 10 point, hvor 10 er det højeste.

Social- og sundhedsassistenterne er gået frem med 0,45 point og ligger med

4,66 point på en 64. plads på prestigelisten. Social- og sundhedsassistenterne på plejehjem er gået frem med 1,18 point og ligger med 4,28 point nu på en 76. plads.

Hjemmehjælpere er gået frem med 0,99 point og ligger med 4,08 point på en 81. plads på ranglisten over de mest prestigefyldte job.

Øverst på ranglisten ligger piloter med 8,05 point og nederst kontanthjælpsmodtagere med 1,51 point.

NB: Du kan finde prestigelisten på Ugebrevet A4's hjemmeside: www.ugebrevet4.dk.

TILLIDSAFTALE I HERLEV KOMMUNE

"Partnerskabsaftalen forpligter aftaleparterne til et samarbejde om en tillidsbaseret udvikling af arbejdspladserne i kommunen. Aftalen afgrænses i første omgang til ældreområdet – herunder hjemmeplejen, plejecentrene, genoptræningen og visitationen."

Sådan lyder de indledende ord i en ny partnerskabsaftale, som Herlev Kommune har indgået med FOA og fire andre faglige organisationer, der organiserer de ansatte på ældreområdet i kommunen.

Aftalen blev underskrevet

den 1. april og skal bane vej for et stærkere samarbejde mellem medarbejdere og ledelse.

– Udgangspunktet er selvfølgelig ikke, at tilliden og produktiviteten er i bund. Men aftalen er et håndslag mellem parterne på et stærkt samarbejde om kerneopgaven og om at udvikle en ny kultur båret af kvalitet, tillid, faglighed, nysgerrighed og forandring, sagde FOA-formand Dennis Kristensen til Herlev Bladet i forbindelse med underskrivelsen af aftalen.

Foto: COLOURBOX



NYT FRA SENIORKLUBBEN

Rejseklubben byder på en fem dages rejse til Harzen i Tyskland fra mandag den 22. til fredag den 26. august. Pris 3.295 kr. for bustur, hotel, halvpension og udflugter. Enkeltværelsestillæg: 600 kr.

Tilmelding senest fredag den 24. juni – efter først til mølle-princippet til Seniorklubbens formand Sine Eriksen. Telefon: 2577 9426 / E-mail: sine.eriksen@webspeed.dk.



VELKOMMEN TIL FEST

Sæt kryds i kalenderen

torsdag den 8. september kl. 15.00-18.00.

Fagforeningen inviterer nemlig til "dimissionsfest" i anledning af 25 års jubilæet for social- og sundhedsuddannelsen.

NB: Nærmere oplysninger kommer senere.

STORMØDE I ODENSE – DEN 9. JUNI

Under sloganet "Et arrangement for alle jer, der gør en forskel i hverdagen" inviterer FOA til stormøde i Odense Congress Center torsdag den 9. juni.

Stormødet, der er for alle tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter samt bestyrelserne i FOA-fagforeningerne, afholdes for at styrke samarbejdet mellem tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter og FOA-fagforeningerne. Så man i fællesskab kan blive bedre til at handle på problemerne med kvalitet, arbejdsmiljø og sikkerhed på arbejdspladserne.

PALLE NIELSENS **AFSKEDSRECEPTION**

Mange medlemmer benyttede sig af muligheden for at sige farvel til fagforeningens nu tidligere formand Palle Nielsen ved afskedsreceptionen fredag den 8. april. Fagforeningens kantine stod for den skønne mad, der blev akkompagneret af drikke og festlige taler.

FOTO: BRIAN BERG/MONSUN





Plekehjemsassistent Jean Petersen (tv.) fra Kirsebærhavens Plejehjem i Valby mener, at Sundheds- og Omsorgsforvaltningens arbejde med indsatskatalog og realkompetencer er under al kritik. Jean Petersen er her sammen med afdelingsleder Anja Vestergaard fra Rosenborgcentret i indre by og tidligere teamleder Ivan Hemmingsen fra Plejecenter Bonderupgård i Vanløse.

FORTSAT PROBLEMER MED INDSATSKATALOGET

På trods af et nyt kompetenceafklaringsværktøj, der skulle være med til at sikre brug af realkompetencer, oplever medarbejdere i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i Københavns Kommune fortsat at få fratrækket opgaver med henvisning til indsatskataloget

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSON
(ARKIV)

Fælles udmeldinger, så indsatskataloget bliver fortolket ensartet alle steder og et fælles kompetenceafklaringsværktøj, der skal sikre, at medarbejderne får lov til at bruge deres realkompetencer. Sådan lød nogle af midlerne til at få det forhadte indsatskatalog for sygepleje i Københavns Kommune til at fungere. Men her godt to år efter, at Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

gennemførte en undersøgelse af indsatskataloget og konkluderede, at det var implementeringen og ikke selve kataloget, den var gal med, oplever medarbejderne ikke de store ændringer.

Der er stadig forskelle i fortolkningerne af indsatskataloget på de forskellige arbejdspladser, og selvom mange medarbejdere er blevet kompetenceafklaret via det nye elektroniske kompetenceafklaringsværktøj, bliver de alligevel fratrækket opgaver. Under henvisning til indsatskataloget og hvilken

faggruppe, der må udføre arbejdet.

– Der er stadig problemer med indsatskataloget. Det opleves hæmmende for arbejdets udførelse, og nogle steder oplever vores medlemmer stadig at få fratrækket opgaver med begrundelse i indsatskataloget, selvom det er arbejdsopgaver, de har udført i mange år, siger Charlotte von Mehren, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

UDEN MENING

På Kirsebærhavens Plejehjem

i Valby har alle medarbejdere for nogle måneder siden gennemgået kompetenceafklaringsværktøjet og haft en efterfølgende dialog med deres leder. Men stik imod intentionen om at sikre brug af realkompetencer, oplever medarbejderne det modsatte.

– Vi fik ny forstander for omkring halvandet år siden, som mente, at vi ikke tidligere havde fuldt indsatskataloget, men det skulle vi gøre fra den 1. april i år. Så her oplever vi, på trods af kompetenceafklaringsværk-

tøjet, at medarbejdere bliver frataget opgaver, de har udført i årevis med henvisning til indsatskataloget, fortæller Jean Petersen, plejehjems-assistent og tillidsrepræsentant på Kirsebærhavens Plejehjem.

Hun oplevede selv pr. 1. april i år at få at vide, at hun ikke længere måtte lægge sonde på beboere, selvom hun har gjort det i over 13 år og er uddannet til det.

– Efter store diskussioner fik jeg så opgaven tilbage efter fire dage, men mange andre medarbejdere her har ikke fået deres opgaver tilbage, og det er svært at

se, hvad man skal bruge et kompetenceafklaringsværktøj til, når man to minutter efter samtale med ens leder og gennemgang af kompetenceafklaringsværktøjet kan blive frataget opgaver, mener Jean Petersen.

Set med hendes øjne skaber indsatskataloget – med og uden kompetenceafklaringsværktøj – instrumental sygepleje.

– Og det er helt forkert, når borgerne burde sikres helhedspleje, siger Jean Petersen.

GODT VÆRKTØJ

FOA Social- og Sundhedsafdelingen har længe efter-

spurg et kompetenceafklaringsværktøj og mener, det er et godt værktøj, hvis det bruges rigtigt.

– Afklaring af kompetencer er alfa omega i forhold til opgaveløsningen på arbejdspladserne, og det er et fint redskab til dialog mellem medarbejder og leder og ikke mindst et pejlemærke for lederen, så vedkommende kan se, om de rette kompetencer er til stede i forhold til de opgaver, der skal løses på stedet, siger Charlotte von Mehren.

– Men det er uacceptabelt, at man vedblivende fratager medarbejdere opgaver, som de rettelig har erhvervet

under uddannelse, kurser og eftervidereuddannelse samt sidemandsoplæring. Skulle der være medarbejdere, som ikke opfylder eksisterende krav, så må de sendes af sted på eksempelvis medicinkursus, så kompetencen kan generhverves, mener faglig sekretær Charlotte von Mehren.

Læs mere i infoa nr. 2, 2014 side 20-21, infoa nr. 1, 2014, side 24-27, infoa nr. 2, 2013, side 15 og infoa nr. 1, 2013 side 15.

Samtlige blade findes på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu. Klik på fanen Medlemsblad/infoa.

SVAR FRA FORVALTNINGSDIREKTØREN

Infoa har bedt om et interview med Katja Kayser, administrerende direktør i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i Københavns Kommune, men vi har i stedet fået et fire siders langt skriftligt svar.

I svaret kan man blandt andet læse, at der ikke som udmeldt i 2014, kommer et nyt indsatskatalog i 2016, men i stedet et helt nyt nationalt indsatskatalog for sygepleje, som alle kommuner er forpligtiget til at anvende fra udgangen af 2017. Det er Kommunernes Landsforening, der som led i aftalen om Fællessprog III, har udarbejdet et nyt fælleskommunalt indsatskatalog.

I Sundheds- og Omsorgsforvaltningen er planen, at det nye nationale indsatskatalog skal tages i brug i første halvdel af 2017.

Arbejdet med at tilpasse indsatskataloget til Sundheds- og Omsorgsforvaltningen er lige begyndt, og blandt andet skal opgavedeling, videredelegation og indtænkning af kompetenceværktøjet i det nye indsatskatalog drøftes.

Katja Kayser lover, at tillidsrepræsentanter for både FOA og Dansk Sygeplejeråd vil blive inviteret med i arbejdet.

Hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen forventer faglig

sekretær, Charlotte von Mehren, at både faglige organisationer og fællestillidsrepræsentanter kobles på arbejdet med såvel Fællessprog III som revideringen af det nye indsatskatalog.

REELLE KOMPETENCER

I forhold til problemerne med kompetenceafklaringsværktøjet og fortsat fratagelse af opgaver, mener Katja Kayser, ifølge det skriftlige svar, at "det endnu er for tidligt at vurdere effekten af kompetenceværktøjet", og "at det nuværende indsatskatalog kun tager højde for de formelle kompetencer, men at der arbejdes hen imod, at indsatskatalogets opgavedeling også kommer til at tage højde for de reelle kompetencer".

Katja Kayser slutter med at konstatere, at "hos mig vægter det meget tungt, at vi sikrer, at vi bruger kompetencerne hos vores medarbejdere på den rigtige måde. Så vi på den ene side sikrer, at medarbejdernes reelle kompetencer bliver brugt, men at vi også sikrer, at vores medarbejdere ikke oplever sig presset ud i at løse opgaver, som de ikke føler sig kompetente nok til at udføre."

Ældredans kobler teori med praksis

28 grundforløbselever fra SOSU C i Brøndby
har været på besøg på Sengeløse Plejecenter for at snakke
og danse ældredans med beboerne

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: BRIAN BERG/MONSUN

Til tonerne af Kandise' "Blue Hawaii", Elvis Presleys "Don't be cruel" og Poul Bundgaards "Sig dejlige ting til mig" bliver der danset både siddende jiterbug og vals på Sengeløse Plejecenter en tirsdag middag i april. Dansepartnerne er

SENGELØSE PLEJECENTER

Sengeløse Plejecenter ligger i udkanten af landsbyen Sengeløse i Høje-Taastrup Kommune og er et traditionelt somatisk plejehjem med 54 beboere. Mange beboere er demente eller har demenssymp-tomer, men plejecentret har ikke en decideret demensafdeling.

social- og sundhedselever fra grundforløb 2 på SOSU C i Brøndby og plejecentrets beboere.

Sengeløse Plejecenter har nemlig sagt ja til at få besøg af 28 elever fra SOSU C til et to-timers arrangement, hvor elever og beboere først skal danse ældredans, siden snakke om beboernes livshistorie og hverdag på plejecentret.

Idemageren er Vinna Kryger, underviser på SOSU C, der med danseprojektet ønsker at skabe en bedre sammenhæng mellem teori og praksis.

– Med den nye uddannelse er vores grundforløbselever ikke længere i praktik. Så eleverne mangler simpelt-hen billeder og erfaringer fra virkeligheden, og de mangler koblingen mellem teori og praksis, mener Vinna Kryger.

Derfor har hun fået ideen til danseprojektet, hvor hendes elever som led i deres normale undervisningsforløb

i kommunikation og aktiv lytning har et forløb med ældredans.

Hvor de via planlægning af besøget hos Sengeløse Plejecenter og dansen og kommunikationen med beboerne dels får koblet teori med praksis, men også med selvsyn får konstateret, hvor mange ressourcer ældre mennesker har. Danselærer og dansepædagog Annette Bendixen har undervist eleverne i ældredans to gange halvdelen time på SOSU C, og hun er også med på plejecentret for at styre både elever og beboere igennem dansen.

– Dans er et virkelig godt redskab til at arbejde med reminiscens, fordi musik er givtigt i forhold til minder og tilbageblik, fortæller Vinna Kryger.

TRO MOD SIG SELV

Musikken skifter pludselig stil. Det er tid til et indslag, hvor de unge viser, hvilken

musik de hører og danser til, når de går i byen. Tonerne af Kongsteds "Whine Dat" runger ud af højttalerne. Noget frygtelig larm, mener flere af beboerne, mens de helt tydeligt nyder at se de unge mennesker danse.

Så er turen kommet til "Skomagerpolka" og "Der kommer altid en sporvogn" med Dirch Passer og Ove Sprogø, og hvor mange af eleverne i begyndelsen fandt det både grænseoverskridende og mærkeligt at skulle ►►





Peter Møller og Tage Karlo Petersen nyder ligesom de øvrige beboere på Senge-løse Plejecenter dansen med eleverne fra SOSU C i Brøndby.

Underviser på SOSU C, Vinna Kryger er selv aktiv på dansegulvet på Senge-løse Plejecenter. For hende handler danseprojektet om at give eleverne større føling med virkeligheden.





*Rasmus Andersen byder
Ella Skafte Nielsen op til
kørestolsdans.*



► byde beboerne op til dans, så er det nu nemt og ligetil, og antallet på dansegulvet stiger støt. Nogle af beboerne i fuld vigør uden hjælpemidler, nogle med rollator og andre siddende i kørestol.

Ikke alle elever danser med, men det er helt i orden, siger Vinna Kryger.

– Det er en meget vigtig ting at lære, at man skal være tro mod sig selv. For nogle

*Elever fra SOSU C danser
med beboer Minna
Hansen.*

elever er det naturligt både at synge og danse, for nogle vil det være meget grænseoverskridende, og så er det ok, at de bare sidder sammen med beboerne, forklarer Vinna Kryger.

VELLYKKET BESØG

Dansen slutter af med lidt Four Jacks og "Jens Hansen havde en bondegård", og så er

det tid til kaffe, kage og snak mellem beboere og elever.

For elev Rasmus Andersen har timerne på Sengeløse Plejecenter været lærerige.

– Det har været så sjovt at snakke og danse med beboerne, og det er virkelig noget, vi kan bruge til noget. Man hører så meget om, at plejehjem er så kedelige, men det er godt at komme

ud og se, at virkeligheden er anderledes, siger Rasmus Andersen.

Underviser på SOSU C, Vinna Kryger er også tilfreds med besøget.

– Det er gået over al forventning, beboerne har været meget imødekommende, og eleverne har fået brugt alle deres sanser. Til gavn for deres læring, fordi det ikke

blot er teori, men praksis, pointerer hun.

Tilbage på skolebænken dagen efter besøget laver eleverne fælles opsamling på besøget. To dage efter skal alle elever fremlægge teori om kommunikation for hinanden, og her kommer timerne på Sengeløse Plejecenter helt sikkert til at indgå som en aktiv del.

Eleverne skal se det **sande** billede

Der er rigtig meget negativ omtale af plejecentre i medierne, og vi vil gerne vise eleverne et mere positivt billede af både plejecentre og vores fag.

Sådan lyder den ene begrundelse for, at Betina Fejer, daglig leder på Sengeløse Plejecenter i Høje-Taastrup Kommune har sagt ja til et to timers besøg fra 28 elever fra grundforløb 2 fra SOSU C i Brøndby med ældredans og samtale på programmet.

– SOSU-uddannelsen er lavet om, så man ikke længere har snusepraktik på grundforløbene, så mange elever ved ikke, hvad det vil sige at arbejde på et plejecenter. Men vi vil rigtig gerne vise, at et plejecenter som vores er et dejligt sted for beboerne og et godt sted

at arbejde, fortæller Betina Fejer.

VÆGTER AKTIVITETER

Derudover er Sengeløse Plejecenter et sted, hvor aktiviteter for beboerne vægtes højt.

– Vi laver utroligt mange aktiviteter for vores beboere, og da underviser Vinna Kryger spurgte, om hendes elever måtte komme på besøg hos os, sagde jeg ja med det samme. For det lød som en god aktivitet for vores beboere, siger Betina Fejer.

Sengeløse Plejecenter har en decideret aktivitetsafdeling "Aktiviteten", der laver aktiviteter for både beboere og for kommunens hjemmehørende pensionister, der bruger stedet som dagcenter.

– Vi prioriterer aktiviteter højt, fordi det holder vores



Betina Fejer, daglig leder på Sengeløse Plejecenter.

beboere i gang, gør dem aktive og giver dem noget at stå op til, men de mange aktiviteter kunne ikke lade sig gøre uden vores meget engagerede personalestab, som bakker op om Aktivitetens arrangementer, mener Betina Fejer.

Blandt husets mange

aktiviteter er gymnastik, forskelligt håndarbejde, ugentlig fredagsbrunch, film, ture og deltagelse i Olympiske Lege for plejecentre.

– Og så kan vi rigtig godt lide fester; høstfest, forårsfest og alle mulige andre fester, fortæller Betina Fejer.

Netop ældredans er også et af tilbuddene i Aktiviteten, og derfor lå det også lige for at sige ja til tilbuddet fra SOSU C i Brøndby.

– Mange af vores beboere nyder at danse, og ældredans er et fantastisk redskab til erindringer, fordi musik er en del af alle menneskers liv, musik er stemningsfuldt, og det vækker erindringer, forklarer Betina Fejer, daglig leder på Sengeløse Plejecenter.

Grib jeres faglighed!

Alt for mange social- og sundhedsassistenter har svært ved at sætte ord på deres egen faglighed og dermed også deres værd på hospitalerne. Et fælles faglighedsprojekt på de neurologiske afdelinger i Region Hovedstaden sætter fagligheden i spil i konstruktiv dialog med afdelingsledelserne

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN

FOTO: BRIAN BERG/MONSTUN

Rank ryggen, vær stolt af dit fag og tag ja-hatten på.

Aino Kalleshave Schlæger og Pia Mejer Andersen, begge social- og sundhedsassistenter på neurologisk apopleksiafsnit N11 på Bispebjerg Hospital er næsten ikke til at stoppe, når de skal fortælle om et faglighedsprojekt på tværs af neurologiske afdelinger i Region Hovedstaden.

De brænder for social- og sundhedsassistenteres faglighed, og de mener begge, at det er på tide, at social- og sundhedsassistenter som faggruppe for alvor bringer deres faglighed i spil og får sat ord på både fagidentitet

og faglighed og byder sig til. I stedet for blot stiltien- de at acceptere, at de som faggruppe er på vej ud af hospitalerne mange steder.

– Nogle gange er vores faggruppe simpelthen for tilbagelænet, og de vælger alt for ofte at tage nej-hatten på, siger Pia Mejer Andersen, der ud over titlen som social- og sundhedsassistent har en klinisk specialistfunktion, hvor hun blandt andet har snor i kompetenceprogrammet for social- og sundhedsassistenterne på N11.

– Mange har også en holdning, om at de her opgaver og kompetencer kan vi social- og sundhedsassistenter kun få, hvis vi får lov og mulighed, men det dur ikke. Vi skal gribe vores egen faglighed

og sige: Jeg er skidegod til at lægge sonde, til sonde- ernæring eller hvad det nu kan være, fortsætter hun.

Aino Kalleshave Schlæger, der er tillidsrepræsentant for social- og sundhedsassistenterne på N11, bakker op:

– Vi skal sætte vores egen faglighed i spil, tage ja-hatten på og argumentere for, at det her er vi hammerdygtige til qua vores faglighed som social- og sundhedsassistenter. Vi skal have vendt diskussionen om, mener hun.

FEM HOSPITALER

Med deres store engagement i faglighed har de begge siddet med i den 12-mands store arbejdsgruppe i det fælles faglighedsprojekt på de neurologiske afdelinger på

Herlev, Glostrup, Bispebjerg, Bornholm og Hillerød hospitaler. Et faglighedsprojekt skabt i samarbejde mellem FOA-afdelingerne i Region Hovedstaden, der har til formål at sætte fokus på social- og sundhedsassistenteres faglighed på hospitalerne.

Såvel Pia Mejer Andersen som Aino Kalleshave Schlæger roser projektet, og mener

FAGLIGHEDSPROJEKT I KARDIOLOGIEN

Ligesom inden for neurologien er der et faglighedsprojekt for social- og sundhedsassistenter i gang på de kardiologiske afdelinger i Region Hovedstaden i øjeblikket. De deltagende hospitaler er Hvidovre, Hillerød, Bispebjerg og Bornholm. Projektet gik i gang i december 2015, og Martin Hansen, regionskonsulent i FOA Region Hovedstaden håber, at kompetence- og visionsnotatet for de kardiologiske afdelinger er klar til

sommerferien, så arbejdsgruppe, afdelingssygeplejersker og oversygeplejersker kan mødes efter sommerferien.

Helt som for neurologien er faglighedsprojektet i kardiologien et samarbejde mellem FOA Social- og Sundhedsafdelingen, FOA Nordsjælland, FOA Frederikssund, FOA Bornholm og FOA Region Hovedstaden, som er tovholder på projektet.





Social- og sundhedsassistenterne Pia Mejer Andersen og Aino Kalleshave Schlæger og deres afdelingssygeplejerske Sanne Kjærgaard mener alle, at social- og sundhedsassistenter i langt højere grad skal være fagligt stolte.

det har været en enormt spændende proces at deltage i møder og været med til at lave nogle af de i alt 26 kvalitative interview med især social- og sundhedsassistenter, men også afdelingsledere, sygeplejersker og faglige vejledere. Og efterfølgende bearbejde interview på en to dages skrive- og sluttelig stå med den færdige visionsrapport.

Slutproduktet af faglighedsarbejdet, der startede i november 2014, er nemlig en 27 sider kompetence- og visionsrapport med titlen

"Faglige kompetencer og visioner for social- og sundhedsassistenter på de neurologiske afdelinger i Region Hovedstaden".

En rapport, der i marts måned blev brugt på et fællesmøde mellem tillidsrepræsentanter, afdelingssygeplejersker og oversygeplejersker og repræsentanter fra FOA-afdelingerne i Region Hovedstaden, og som skal bruges ude på afdelingerne til at diskutere faglighed.

INSPIRATIONSVÆRKTØJ

Det er hele tanken bag rapporten, at den skal være et let tilgængeligt inspirationsværktøj til at få sat faglighed på dagsordenen.

Rapporten beskriver blandt andet de mange opgaver, som social- og sundhedsassisten-

ter laver ude på de neurologiske afdelinger. Den kommer med forslag til udvikling og styrkelse af social- og sundhedsassistenternes faglighed og lægger med en lang række spørgsmål op til at diskutere emnet på afdelingerne.

Selve projektet fortsætter med endnu et møde med afdelingssygeplejersker og oversygeplejersker, og så er det tanken, at der skal skabes et tværfagligt netværk af tillidsrepræsentanter på tværs af hospitalerne.

VIDENSDELING

Netop det at samarbejde på tværs af hospitalerne er de begge meget begejstrede for. Så man kan dele viden og erfaringer og kompetenceudvikle sammen.

Præcis kompetenceudvik-

ling af social- og sundhedsassistenter er et centralt emne i visionsrapporten.

– Et af resultaterne af faglighedsprojektet skal meget gerne blive mere efteruddannelse for social- og sundhedsassistenter, slutter Aino Kalleshave Schlæger.

NB: Du kan finde kompetence- og visionsrapporten "Faglige kompetencer og visioner for social- og sundhedsassistenter på de neurologiske afdelinger i Region Hovedstaden" på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu.

Du kan også læse mere om faglighedsarbejde i Region Hovedstadens Psykiatri i infoa nr. 2, 2013, side 18-21 på samme hjemmeside. Klik på fanen Medlemsblad/infoa. ►

Afdelingssygeplejerske er begejstret

► Afdelingssygeplejerske Sanne Kjærgaard, neurologisk apopleksiafsnit N11 på Bispebjerg Hospital, roser både proces og den endelige visionsrapport i faglighedsprojektet på tværs af de neurologiske afdelinger på Region Hovedstadens hospitaler.

– Det har været en rigtig god proces, og det at skabe et netværk for social- og sundhedsassistenter på tværs af de neurologiske afdelinger er en fantastisk ide. Så man kan se, hvad hinanden har af kompetencer og bringe inspiration med hjem til egen butik, siger hun.

Samtidig er det at tale faglig identitet og faglighed altafgørende, hvis flere ligesom Sanne Kjærgaard skal anerkende og bruge social- og sundhedsassistenternes mange kompetencer.



Afdelingssygeplejerske
Sanne Kjærgaard.

– Det er vigtigt at være faglig stolt og sige højt, hvad man kan og ikke kan og turde tage de faglige diskussioner. For rigtig mange uden for murene her ved ikke, hvor dygtige social- og sundhedsassistenter er, mener Sanne Kjærgaard.

Selv har hun siden 2001

kørt apopleksiafsnit N11 med en opdeling i to enheder. En for patienter i den problematiske eller akutte situation og en for patienter i den uproblematiske situation. Og enheden for de uproblematiske patienter bliver kørt af afdelingens 22 social- og sundhedsassistenter, som står for alt lige fra medicin, personlig pleje, udskrivelser, samtaler med pårørende til den inddragende stuegang.

– Det fungerer fremragende her, og jeg håber visionsrapporten kan være med til at løfte arbejdsopgaverne for social- og sundhedsassistenterne andre steder, siger Sanne Kjærgaard.

MÅ IKKE DØ

Selvom apopleksiafsnit N11 i årevis har talt faglighed

for social- og sundhedsassistenter, bruger afdelingen alligevel visionsrapporten.

– Vi holder normalt to møder for alle social- og sundhedsassistenter både forår og efterår, og på vores sidste møde diskuterede vi netop faglighed og faglig identitet ud fra rapporten, fortæller Sanne Kjærgaard.

– Det allervigtigste i det her faglighedsprojekt er, at rapporten ikke får lov til dø. Den skal bruges og diskuteres ude på afdelingerne, og så hjælper den forhåbentlig også på at få skabt noget fælles uddannelse og kompetenceudvikling for social- og sundhedsassistenter på tværs af hospitalerne – noget der har manglet i årevis, siger afdelingssygeplejerske Sanne Kjærgaard.

FOA: Ny måde at tænke faglighed

”I en virkelighed uden egne faglige ledere skal vi have stadfæstet social- og sundhedsassistenternes faglighed. Så de som medarbejdergruppe i stor udstrækning ikke bare skal fylde op på hospitalsafdelingerne, når det er svært at få sygeplejersker.”

Sådan lyder det fra Martin Hansen, regionskonsulent i FOA Region Hovedstaden, der har været tovholder på faglighedsprojektet på tværs af de neurologiske afdelinger

på Herlev, Glostrup, Bispebjerg, Bornholm og Hillerød hospitaler.

Ifølge ham kræver det, at social- og sundhedsassistenter arbejder mere aktivt med at sætte ord på deres egen faglighed og sætte deres egen faglighed i spil. Netop det skal faglighedsprojekter, som det på de neurologiske afdelinger i Region Hovedstaden hjælpe med. Ifølge Martin Hansen har FOA nemlig en vigtig rolle i at understøtte og klæde de tillidsvalgte

på i forhold til deres fag og faglighed.

FAGLIGHEDSBÆRERE

– Det er en ny måde at tænke faglighed på. Hvor vi dels gør tillidsrepræsentanterne til endnu stærkere faglighedsbærere end i dag, og hvor vi med en gennearbejdet kompetence- og visionsrapport går i dialog med ledelserne og sætter social- og sundhedsassistenternes faglighed i spil med en konstruktiv og positiv tilgang,

forklarer Martin Hansen.

Foreløbig ser tilgangen ud til at virke.

– Mødet på Herlev hospital i marts måned med oversygeplejersker, afdelingssygeplejersker og tillidsrepræsentanter gik rigtig godt. De roste visionsrapporten, og de anerkendte, at tillidsrepræsentanterne skal snakke sammen på tværs af hospitalerne, så vi har en proces at holde fast i, fortæller regionskonsulent Martin Hansen.

Fortsat lønproblemer i Københavns Kommune

Problemerne med at få udbetalt den korrekte løn i Københavns Kommune er fortsat ikke løst. Kommunens Koncernservice håber på snarlig løsning og beklager problemerne

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN

Siden marts 2015 har ansatte i både Socialforvaltningen og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i Københavns Kommune, som fortalt i forrige nummer af infoa, oplevet store problemer med deres lønudbetalinger efter implementering af et nyt vagtplansystem (KAS). Og der er endnu ikke sat punktum i sagen.

Ifølge Charlotte von Mehren, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen er der ikke dukket mange nye fejl op de sidste to måneder, men mange fejl mangler fortsat at blive rettet, og med indførelse af kommunens nye lønsystem pr. 1. april 2016 er der rapporteret flere fejl fra lokalområderne.

– Det kan bare ikke

fortsætte længere, nu må Koncernservice få løst problemerne. Hvor længe skal medlemmerne bøvle med ukorrekt samt uoverskuelig løn, spørger Charlotte von Mehren.

EN MØGSAG

Hos Københavns Kommune står Koncernservice for lønudbetalingerne, og her beklager konstitueret direktør, Ivan Kristoffersen, de mange lønproblemer i kølvandet på det nye vagtplansystem.

– For både os og ikke mindst de berørte medarbejdere er hele den her sag da noget møg, og jeg har det ikke godt med, at medarbejdere har haft problemer med deres løn igennem længere tid. Det er en kerneopgave at sikre korrekt og rettidig løn til alle kommunens ansatte, og det er aldrig tilfredsstillende,

når en ansat oplever problemer med at få den rigtige løn, siger Ivan Kristoffersen og fortsætter:

– Men vi arbejder intensivt sammen med vores leverandør KMD på at få rettet op på fejlene og forebygge, at nye fejl opstår.

Til spørgsmålet om, hvornår medarbejderne kan være sikre på, at de får den korrekte løn til rette tid, lyder svaret:

– Så hurtigt som muligt, og vi er overbeviste om, at de fleste fejl er rettet i dag. Men løn i en virksomhed med over 45.000 ansatte er en sammensat størrelse, hvor der både indgår forskellige it-systemer og mange overenskomster og lokalaftaler.

Samtidig fremhæver han kommunens nye lønsystem – indført pr. 1. april.

– Det er et nyt og mere

tidssvarende system, som forbedrer vores lønadministration og giver hurtigere mulighed for at rette op på eventuelle fejl, inden lønudbetalingen finder sted, fortæller han.

Ifølge Ivan Kristoffersen er overgangen til det nye lønsystem forløbet planmæssigt med et begrænset antal fejl.

Samtidig slår han fast, at Koncernservice tager medarbejdernes problemer med løn meget alvorligt. Og oplever man som ansat problemer med sin løn – skal man rette henvendelse til Koncernservice på telefon: 7080 8000.

Læs mere i infoa nr. 1, 2016, side 6-8 på fagforeningens hjemmeside www.foa.dk/sosu. Klik på fanen Medlemsblad/infoa.

MÆGLINGSMØDE

På FOA's foranledning blev der den 14. april indkaldt til mæglingssmøde om lønproblemerne hos Kommunernes Landsforening mellem FOA og Københavns Kommune. Efter seks timer blev mæglingssmødet suspenderet, da begge parter havde brug for at undersøge sagen nærmere.

– FOA og Københavns Kommune skal nu mødes i begyndelsen af juni for at gennemregne tre konkrete sager, fortæller Charlotte von Mehren.

Efter mødet mellem FOA og Københavns Kommune vil det suspenderede mæglingssmøde efter al sandsynlighed blive genoptaget.

– Her skal vi gerne finde en løsning, ellers ender sagen som en voldgiftssag i Arbejdsretten, fortæller Charlotte von Mehren, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

FÆRRE ELEVER PÅ SOSU-HJÆLPERUDDANNELSEN

Langt færre elever starter på uddannelsen til social- og sundhedshjælper. På landsplan er der optaget 1342 færre elever på hovedforløbet i 2015. SOPU og SOSU C er hårdest ramt med samlet godt 700 færre elever

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN

Hvad det skyldes, kan ingen give et entydigt svar på, men langt de fleste af de 16 danske SOSU-skoler er ramt af færre elever på social- og sundhedshjælperuddannelsen. På uddannelsen til social- og sundhedsassistent ser optaget til gengæld fint ud.

En opgørelse fra foreningen Danske SOSU-skoler fra den 14. april i år viser, at på landsplan er optaget for hovedforløb 2015 for social- og sundhedsassistenter på næsten 100 procent i forhold til den dimensionering, SOSU-skolerne arbejder ud fra. Der er godkendt i alt 4007 elevaftaler og dermed optaget 4007 elever på uddannelsen til social- og sundhedsassistent i 2015. Kun fire elever under dimensioneringen.

På uddannelsen til social- og sundhedshjælper ser det til gengæld noget anderledes ud. Her viser tallene på landsplan, at de 16 SOSU-skoler i alt kun har optaget 83,47 procent af den udmeldte dimensionering.

På landsplan mangler 1342 elever i forhold til dimensio-

neringen på i alt 8119 elever.

På skolerne i Københavnsområdet har UC Diakonissen godkendt 139 aftaler – mod en dimensionering på 133 – altså over 100 procent på hovedforløbet 2015 for social- og sundhedshjælpere. På SOPU og SOSU C ligger skolerne på et optag på henholdsvis 61,25 og 79,78 procent.

SOPU har godkendt 830 elevaftaler mod en dimensionering på 1355. SOSU C har godkendt 710 elevaftaler mod en dimensionering på 890.

MANGE GRUNDE

Den hidtidige dimensioneringsaftale faldt ellers bort med udgangen af september 2015 som led i den nye erhvervsuddannelsesreform, men skolerne arbejder stadig ud fra de gamle dimensioneringstal.

Den tidligere treparts-aftale mellem regeringen, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner om et eksakt antal praktikpladser for eleverne på social- og sundhedsuddannelsen blev med erhvervsuddannelsesreformen afløst af en bredere forpligtigelse af regionsråd og kommunalbestyrelser til at stille praktikpladser

til rådighed. Noget som både FOA Social- og Sundhedsafdelingen og Danske SOSU-skoler helt fra begyndelsen har frygtet ville give færre praktikpladser, fordi antallet bliver en del af den økonomiske styring i regioner og kommuner.

Om det er manglen på en dimensioneringsaftale, der er grunden til de langt færre elever på social- og sundhedshjælperuddannelsen, vides ikke. Men hvor SOSU-skolerne tidligere kunne optage elever uden en praktikplads på forhånd, gør de nye regler, at en elev ikke kan optages på en SOSU-skole uden en aftale om en praktikplads med en arbejdsgiver i forvejen, fortæller Poul Møller, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

– Uden en dimensioneringsaftale er kommuner og regioner ikke forpligtet til at oprette et bestemt antal praktikpladser, men vi ved ikke, om de færre antal elever skyldes manglende søgning, kommuner, der ikke opretter det nødvendige antal pladser eller kommuner, der ikke mener, at ansøgerne er tilstrækkeligt kvalificerede, siger Poul Møller.



Poul Møller, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

Erhvervsuddannelsesreformens nye regler om, at man nu kun kan få SU under grundforløbet, kan også spille ind på det faldende antal elever på social- og sundhedshjælperuddannelsen.

– Der er en tendens til, at en del af de voksne elever falder fra eller slet ikke starter på grundforløbet, fordi de simpelthen ikke har råd til at komme på SU, og det kan også give færre elever på social- og sundhedshjælperuddannelsen, forklarer Poul Møller.

FLERE ASSISTENTER

Selvom samlet set 1342 færre elever og alene på SOPU og SOSU C 705 færre elever på

KORT NYT

social- og sundhedshjælperuddannelsen kan lyde af mange, så er Poul Møller ikke så bekymret lige pt.

– Lige nu står vi med et problem, hvor der ikke er tilstrækkeligt med jobs til de social- og sundhedshjælpere, vi uddanner. Fordi kommunerne i stigende grad efterspørger social- og sundhedsassistenter, fortæller han.

– Så et fald i antal elever på social- og sundhedshjælperuddannelsen er ikke en katastrofe. Til gengæld skal vi til at uddanne langt flere social- og sundhedsassistenter, for inden år 2020 kommer vi til at stå over for en stor personalemangel inden for social- og sundhedsområdet, slutter Poul Møller.

TREPARTS-FORHANDLINGER

Da infoa gik i trykken var trepartsforhandlingerne mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter – herunder kommuner og regioner endnu ikke afsluttet. Både forbundet FOA og fagforeningen FOA Social- og Sundhedsafdelingen håber dog, at en ny dimensioneringsaftale for et eksakt antal praktikpladser til elever på social- og sundhedsuddannelsen bliver en del af den endelige trepartsaftale.



35-ÅRS JUBILÆUM

Den faglige klub på Herlev Hospital havde 35-års jubilæum onsdag den 27. april.

I anledning af jubilæet mødtes en stor del af klubbens bestyrelse i fagforeningen på Godthåbsvej, hvor de afholdt møde. Senere stod

programmet på en guidet tur til Folketinget.

Den faglige klubs officielle jubilæumsarrangement for alle medlemmer afholdes i september.

Tillykke med jubilæet!



Afdelingssygeplejerske Lene Jørgensen, Plejecenter Rosenhaven i Skovlunde.

VI BEKLAGER!

I artiklen fra Plejecenter Rosenhaven i Skovlunde i infoa nr. 1, 2016 fik vi desværre ikke placeret billedet af afdelingssygeplejerske Lene Jørgensen det rigtige sted. Men derimod i forbindelse med kommentaren fra Susanne Bettina Jørgensen, pleje- og omsorgschef i Ballerup Kommune.

Det beklager infoas redaktion.

GRATIS
KURSUS

BLIV EKSAMENS-KLAR – FÅ STYR PÅ NERVERNE

Brug fire aftener på at blive rigtig god til at gå til eksamen. Kurset vil gøre dig mentalt klar til eksamen, og det er gratis.

I efteråret er der to kurser. Det ene afholdes tirsdage fra den 30. august til den 20. september. Det andet kursus afholdes tirsdage fra den 25. oktober til den 15. november.

Du kan finde samtlige af FOA Social- og Sundhedsafdelingens kurser på hjemmesiden: www.foa.dk/sosu. Kurserne er generelt meget billige, og nogle er også gratis.

FOA SOSU PÅ FACEBOOK

Du har mulighed for at møde FOA Social- og Sundhedsafdelingen på Facebook. Søg efter "FOA Social- og Sundhedsafdelingen og Facebook", så kommer du ind til siden.

NB: Vi sagsbehandler ikke på Facebook, så har du brug for hjælp, skal du kontakte din tillidsrepræsentant. Har du ingen tillidsrepræsentant, er du som altid velkommen til at kontakte fagforeningen. Se åbningstider på side 3.

Radikale forandringer – tak!

Drabet på Center Lindegården i Roskilde, er ifølge FOA Social- og Sundhedsafdelingen resultat af utilstrækkelig lovgivning og manglende behandlingstilbud til psykisk syge borgere, der er dømte kriminelle, stofmisbrugere og farlige. Der er begået fem drab i løbet af de seneste fire år på bosteder i hele landet – så der skal handles nu, mener fagforeningen

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

"Der er simpelthen brug for ny lovgivning og en ny type institutioner, hvis vi skal sikre, at ansatte og skrøbelige beboere på de socialpsykiatriske bosteder ikke udsættes for vold og trusler fra psykisk syge beboere, der er misbrugere, voldlige og dømte kriminelle."

NYT TILBUD

Københavns Socialforvaltning, FOA og SIND (Landsforeningen for psykisk sundhed) har blandt andet foreslået, at der skal laves en ny institutionstype, der kan rumme de farlige, stofmisbrugende og psykisk syge patienter. Institutionerne skal være en mellemting mellem hospital og bosted, og drives i samarbejde mellem regionerne og kommunerne, men under sundhedsloven, så der er mulighed for tvang i behandlingen.

Ordene er Charlotte von Mehrens, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen. Hun er rasende og frustrerede over, at endnu en medarbejder er blevet dræbt på arbejde. At social- og sundhedsassistent Vivi Nielsen blev dræbt med kniv af en 30-årig mandlig beboer på det socialpsykiatriske bosted Lindegården i Roskilde, der er et af Københavns Kommunes botilbud. Et drab, der på mange måder ligner, det der skete på det nu tidligere københavnske bosted Ringbo i Bagsværd, hvor social- og sundhedsassistent Dorthe Christiansen ligeledes blev dræbt med kniv af en psykisk syg mandlig beboer.

"HØJRIKOBEBØERE"

På Ringbo, Lindegården og mange andre socialpsykiatriske bosteder er problemet, at der bor mennesker, som aldrig burde have boet på et almindeligt bosted. Der er tale om psykisk syge, der er dømt for kriminalitet og som ofte også er stofmisbrugere og som måske også handler med rusmidler på bostederne.

Ifølge Københavns Kommune er der tale om

12 beboere på Lindegården, der er "højrisikobebøere", hvoraf otte i skrivende stund er blevet indlagt på en psykiatrisk afdeling. Og ifølge en ny risikovurdering fra kommunen, er der 35 potentielt farlige beboere på sociale bosteder i Københavns Kommune. En gruppe beboere som kommunen pt. har svært ved at håndtere, fordi de er omfattet af servicelovens bestemmelser, der ikke giver personalet mulighed for eventuelt at fiksere og tvangsmedicinere dem. Det eneste personalet kan gøre, det er at forsøge at få de farlige beboere indlagt på psykiatrisk afdeling, og det hjælper sjældent, da de ofte lader sig frivilligt indlægge, for kort efter at lade sig udskrive.

– De her borgere er så bevidste om, hvad de skal gøre for at komme hurtigt ud psykiatrisk hospital, så der er brug for nogle helt andre foranstaltninger til den her gruppe af farlige beboere, forklarer Charlotte von Mehren.

NY LOVGIVNING

– Der er brug for ny lovgivning, så kommunen kan

Støt underskriftsindsamlingen for en bedre psykiatri – gå ind på www.detskalstop-penu.dk og skriv under!

flytte de her borgere til nogle særlige psykiatriske botilbud, hvor uddannet personale skal have mulighed for hurtig medicinering og at fiksere patienterne, hvis der er behov, understreger Charlotte von Mehren, der mener, at der også er behov for, at psykiatrien får flere sengepladser. Ifølge tal fra FOA, så er antallet af sengepladser i psykiatrien nemlig faldet fra 3.078 i 2007 til 2.750 i 2014. Dertil kommer, at der er kommet flere psykiatriske patienter, der ofte udskrives før de er færdigbehandlet. Patienter der er for syge til at blive udskrevet til eget hjem, og som derfor udskrives til socialpsykiatriske botilbud.

Der er ifølge Charlotte von Mehren også behov for, at botilbuddene generelt set bliver opnormeret med faglært personale, og at de får tilknyttet en fast psykiater,



Faglig sekretær Charlotte von Mehren mener, at der er behov for ny lovgivning og flere medarbejdere, hvis problemet med "højrisikobeboere" skal løses i socialpsykiatrien.

ansætte nogle vagter eller markant flere medarbejdere, understreger faglig sekretær Charlotte von Mehren, der ser frem til gode solide politiske løsninger på et meget alvorligt samfundsmæssigt problem. For borgerne, der ikke får det rette behandlingstilbud – men også for de mange ansatte, som oplever et arbejdsmiljø fuld af stress og vold.

sådan, at det er muligt for personalet at handle hurtigt, når der opstår problemer med beboere.

– Og lige nu og her, med

al den utryghed som medarbejderne oplever for øjeblikket på vores bosteder, så bliver Københavns Kommune nødt til enten at

NATIONAL HANDLINGSPLAN MOD VOLD

Onsdag den 3. maj mødtes social- og indenrigsminister Karen Ellemann og sundheds- og ældreminister Sophie Løhde med FOA, Socialpædagogerne, Dansk Socialrådgiverforening og Dansk Sygeplejeråd for at diskutere en national handlingsplan mod vold.

Du kan finde de faglige organisationers bidrag til en national handlingsplan mod vold på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu

FAGLIGE MØDER OG STREJKE

Drabet på social- og sundhedsassistent Vivi Nielsen på bostedet Lindegården, den 25. marts, var "dråben der fik bægeret til at flyde over", og rigtig mange medarbejdere har efterfølgende afholdt faglige møder og krævet radikale forandringer i socialpsykiatrien. Kravene er, at de farlige beboere skal flyttes til egne botilbud og at bemanningen på botilbuddene skal øges.

Onsdag den 11. maj nedlagde personalet arbejdet på Lindegården og det forventes, at de fortsætter strejken indtil efter onsdag den 18. maj, hvor Socialudvalget i Københavns Kommune tager stilling til bevillinger til blandt andre Lindegården. På grund af strejken indkaldte Kommunernes Landsforening

(KL) til fællesmøde torsdag den 12. maj med lønmodtagernes hovedorganisation LO. På vegne af FOA tilkendegav LO, at strejken er overenskomststridig og har efterfølgende sammen med FOA opfordret de strejkende til at genoptage arbejdet hurtigst muligt.

Det ventes nu, at KL vil bede Arbejdsretten om at hastebehandle den overenskomststridige arbejdsnedlæggelse, og de ansatte fra Lindegården risikerer at blive idømt en bod. FOA mener dog ikke, at de strejkende skal pålægges bod, idet Københavns Kommune har "svigtet fatalt efter drabet på Lindegården".

Millioner til gravide SOSU-elever

FOA Social- og Sundhedsafdelingen har pr. brev opfordret en række kommuner til at følge Københavns Kommunes eksempel og identificere og kontakte tidligere gravide elever, der ikke retteligt fik forlænget deres uddannelsesaftale, da de gik på barsel. Sådan at de kan få udbetalt en godtgørelse på to måneders elevløn. Med omkring 150 elevsager forventes godtgørelserne at koste Københavns Kommune omkring fire en halv million kroner

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN
(ARKIVFOTO)

Københavns Kommune besluttede i marts at gennemgå 213 elevsager, hvor tidligere elever fra 21. januar 2010 og frem ikke har fået forlænget deres elevaftale i forbindelse med barselsorlov. En beslutning kommunen traf efter at have rådført sig med Kommunernes Landsforening og efter, at FOA Social- og Sundhedsafdelingen adskillige gange havde opfordret kommunen til det samme.

Københavns Kommune gør hermed, hvad blandt andre Frederiksberg Kommune allerede gjorde i 2015. Og det er formand Mari-Ann Petersen fra FOA Social- og Sundhedsafdelingen meget tilfreds med, også selv om hun gerne

havde set, at kommunen havde fulgt fagforeningens opfordring langt tidligere.

150 SAGER

Siden beslutningen har Københavns Kommune fundet frem til, at omkring 150 ud af de 213 elevsager berettiger til udbetaling af godtgørelse på to måneders elevløn. Med en beregning på 30.000 kroner i gennemsnit, vil det koste Københavns Kommune omkring fire en halv million kroner i alt. I skrivende stund har 30 tidligere elever fået udbetalt deres godtgørelser, og 87 elever vil ifølge fagforeningens oplysninger få udbetalt godtgørelsen i forbindelse med maj måneds lønkørsel. Den sidste gruppe vil få godtgørelse med lønnen i juni.

DE ØVRIGE KOMMUNER

Efter Københavns Kommunes



beslutning har fagforeningen i et brev til kommunalbestyrelsesmedlemmerne i kommunerne: Brøndby, Ballerup, Furesø, Gentofte, Glostrup, Høje-Taastrup, Lyngby-Taarbæk, Rødovre og Vallensbæk opfordret kommunerne til at finde frem til de berørte elever, kontakte dem og udbetale godtgørelse.

Brøndby Kommune har efterfølgende fundet frem til to tidligere elever og udbetalt godtgørelse på to måneders elevløn. Vallensbæk Kommune har undersøgt sagen og har konstateret, at kommunen ikke har haft elever, der var berettiget til godtgørelse. Lyngby-Taarbæk har meddelt, at de allerede har identificeret de berørte elever. I alt 21 elever har fået

Social- og sundhedshjælper Sarah Salah Reda fik udbetalt en godtgørelse på to måneders elevløn i 2015, fordi hun i 2012 ikke fik forlænget sin uddannelsesaftale, da hun gik på barsel.

udbetalt en godtgørelse. Og Gentofte Kommune har i forbindelse med lovgivning af praksis sikret, at tre til fem tidligere elever fik udbetalt godtgørelse. FOA Social- og Sundhedsafdelingen har endnu ikke hørt fra de øvrige fem kommuner.

NB: Du kan læse om de gravide elever i: infoa nr. 1, 2015, side 28-29 og i infoa nr. 3, 2015, side 6-8. Artiklerne ligger på vores hjemmeside: www.foa.dk/sosu – under fanen "Presse/Medlemsblad".

EN STØTTENDE HÅND TIL AT LEVE LIVET

DialogBogen er ifølge underviser Marianne Lassen fra UC Diakonissestiftelsen en skøn, overskuelig og praksisnær bog, der giver elever, medarbejdere og de ældre på plejehjemmene hjælp til at tale om, hvilket liv der skal leves på deres plejehjem

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN

"Det er vores erfaring, at en god dialog om arbejdsopgaverne skaber faglig viden, læring og øger de enkelte medarbejders kompetencer. Tilsammen er det med til, at medarbejderne oplever tilfredshed ved at bruge deres viden og til at lykkes."

Sådan lyder nogle af ordene i indledningen til DialogBogen fra bogens ildsjæle og forfattere, som ønsker at give det gode arbejds- og hverdagsliv en hjælpende hånd. For medarbejdere som beboere på plejehjemmene.

Temaerne er mange og alle oplagte og meget relevante – ja, nærmest åbenlyse, når man får set nærmere på dem. Der er 24 temaer om alt lige fra livshistorier, rejser, generationsmødet, velfærdsteknologi til "det trygge hjem og ansvarlighed".

I alt 24 inspirerende temaer, ifølge underviser Marianne Lassen fra UC Diakonissestiftelsen. Og en bog med spørgsmål, som man i fællesskab med andre kan besvare og på den måde få en god og faglig dialog om, hvad der skal til for, at livet kan leves videre, når man flytter på plejehjem.

En dialog, der ifølge Marianne Lassen, er oplagt at tage på alle niveauer. Blandt beboere, pårørende, medarbejdere og ledelse. Og også samlet, for ingen har patent på, hvilket liv der skal leves på det enkelte plejehjem. I den forbindelse er dialogen vigtig set med Marianne Lassens øjne.

EN "KOGEBOG"

– Dialogbogen er oplagt at bruge på et hvilket som helst plejehjem. For det handler om medinddragelse og at se borgeren og at være sammen, forklarer Marianne Lassen, der har anvendt bogen i undervisningen på Diakonissestiftelsen. Eleverne synes den var sjov, og hun synes også, den er oplagt at lade sig inspirere af i det daglige arbejde. Under alle omstændigheder er



Forsiden af DialogBogen.

DialogBogen et godt supplement til de almindelige lærebøger, lyder den professionelle vurdering.

Derudover har bogen også vist sig at være et godt afsæt for elevernes udvikling af egne ideer. Senest da hendes elever arbejdede videre med afsnittet om velfærdsteknologi og endte vidt forskellige steder. Nogle arbejdede i dybden med søgetjenesten Google, andre undersøgte, hvordan man kunne bruge teknologien til at være i kontakt med familien og atter andre undersøgte mulighederne for at anvende teknologien til økonomistyring og e-boks.

– Det er en bog der giver mulighed for, at man selv kan udvikle videre på ideerne. Ligesom den er oplagt at anvende til at udvikle videre på ideer sammen med borgeren, understreger underviser Marianne Lassen fra UC Diakonissestiftelsen, der holder meget af, at DialogBogen er så praksisnær. At den måske også kan kaldes for en "køgebogsopskrift" for, hvordan man kan skabe rammerne for beboernes liv, der fortsat skal leves på plejehjemmene.

DIALOGBOGEN

En bog rig på viden og erfaring om, hvad der skal til for at skabe et godt arbejds- og hverdagsliv for medarbejdere og beboere på plejehjem.

Bogen er skrevet af Johnna Kollenberg Baggers, David Blazek, Alaa Gamal, Rikke Jensen, Cecilie Monrad, Susanne Rishøj og Laust Sørensen. Sidetal: 57. Pris: 89 kr. per bog. Klassesæt med 10 bøger: 750 kr. Bogen kan bestilles hos: Betaniahjemmet på e-mail: kontor@betaniahjemmet.dk. Bogen kan også downloades gratis på www.demenskonsulenten.dk

»Det burde være et tilbud for alle«

Social- og sundhedshjælper Linda Sonny Andersen har som en del af sin opsigelsesaftale med Hjemmeplejen Vesterbro/Kgs. Enghave/Valby fået et jobsøgningsforløb hos konsulenthuset Hartmanns. Et rigtig godt tilbud, som hun synes burde være et tilbud til alle, som har været ansat i mere end 10 år

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN
FOTO: BRIAN BERG/MONSUN

"Jeg er ingen ørn til computere, og jeg har aldrig skrevet et CV. Så jobsøgningsforløbet hos Hartmanns har været rigtig godt for mig".

Ordene er 54-årige Linda Sonny Andersens. Hun har som social- og sundhedshjælper altid fået job ved at "kende nogen, der kender nogen" og ved at besøge arbejdspladserne for at spørge, om de kunne bruge hendes arbejdskraft. Så alt det med skriftlige jobansøgninger og det dertil tilknyttede CV, ja, det er nærmest uoverkom-

melige opgaver, når man, som Linda Sonny Andersen, står i den situation at skulle finde et nyt job.

VEJLEDNING

Linda Sonny Andersen er utvivlsomt også godt tilfreds med, at det lykkedes FOA Social- og Sundhedsafdelingen – som en del af en opsigelsesaftale med Hjemmeplejen Vesterbro/Kgs. Enghave/Valby – at sikre hende et jobsøgningsforløb hos konsulenthuset Hartmanns. Et forløb, der strækker sig over fire møder af omkring to timers varighed, og hvis der er behov; en opfølgende telefonsamtale,

når hun har fået nyt job.

I skrivende stund har hun været til en indledende samtale på mere end to timers varighed, hvor den kvindelige konsulent guidede hende til at se de mange kompetencer, hun har oparbejdet igennem et arbejdsliv. De var overraskende mange, da Linda Sonny Andersen først fik sat ord på dem, fordi konsulentten stillede hende de rigtige spørgsmål.

– Man glemmer lidt, hvad man har arbejdet med igennem tiden. Det er blevet en del af mig, når jeg arbejder. Du ved, jeg danner mig et overblik og udfører mit arbejde, forklarer Linda

Sonny Andersen, der snart har arbejdet i hjemmeplejen i 27 år.

HJEMMEOPGAVER

Mødet med konsulenten har været positivt på mange måder. Hun har været positiv og imødekommende og har været god til at få Linda Sonny Andersen til at se egne kompetencer, hvilket har gjort det hele meget lettere.

Der har alene været fokus på Linda Sonny Andersen, og deres møde blev planlagt sådan, at det passede Linda Sonny Andersen med hensyn til sted, dag og tidspunkt.

Til deres næste møde

TRYGHEDSPULJEN – HARTMANNS

Det er også muligt at få et individuelt forløb hos konsulenthuset Hartmanns, hvis du som kommunalt ansat bliver opsagt eller varslet ned i tid på grund af besparelser.

Du kan nemlig søge op til 10.000 kroner fra Tryghedspuljen, som du kan anvende til et forløb hos Hartmanns. Betingelserne for at få penge fra Tryghedspuljen er, at du skal være afskediget som følge af kommunale besparelser, og at du endnu ikke er fratrådt din stilling.

Du kan finde ansøgningsskemaet til Tryghedspuljen på

www.tryghedspuljen.dk. Husk at skrive, at du ønsker et forløb hos Hartmanns i skemaet. Hvis du er i tvivl om, hvordan skemaet skal udfyldes, så kontakt din tillidsrepræsentant. Har du ikke en tillidsrepræsentant, er du velkommen til at kontakte FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

NB: Tryghedspuljen er resultatet af overenskomstforhandlingerne i 2011 mellem Kommunernes Landsforening og forhandlingsfællesskabet KTO, som FOA er en del af.



Social- og sundhedshjælper Linda Sonny Andersen er glad for at få hjælp til jobsøgning af professionelle, og at det ikke er hendes børn, der skal hjælpe hende.

skal Linda Sonny Andersen medbringe kursusbeviser, forberede små historier om sig selv og skrive et udkast til en jobansøgning. Så de kan arbejde videre med en målrettet ansøgning, som social- og sundhedshjælper Linda Sonny Andersen kan anvende, når hun er parat til at søge det næste job. Men indtil da fortsætter hun med at arbejde opsigelsesperioden ud til slutningen af juli måned.

INDIVIDUELT FORLØB HOS HARTMANNS

Hvis du bliver opsagt af andre grunde end besparelser, og hvis du ønsker det, forsøger FOA Social- og Sundhedsafdelingen gerne at forhandle en aftale om et jobsøgningsforløb hos konsulenthuset Hartmanns til dig.

Et jobsøgningsforløb hos Hartmanns, hvor du får din personlige rådgiver, strækker sig over flere møder i et forløb, der strækker sig frem til 100 dage i et nyt job.

infoa

Udgives af

**FOA – Fag og Arbejde
Social- og Sundhedsafdelingen**

Ansvarshavende:

Mari-Ann Petersen, formand

Redaktør:

Lise Lotte Blicher Bendtsen, DJ

E-mail: llbb@foa.dk

Tlf. 4697 2182

Layout: Karen Hedegaard, DJ

Tryk: Scanprint

Oplag: 18.600

ISSN 1398-7011



DANSKE MEDIER

Indlæg til infoa nr. 3-2016 skal være redaktionen i hænde senest mandag den 5. september 2016.

infoa nr. 3-2016 udkommer mandag den 26. september 2016.

Alle annonceforespørgsler skal rettes til journalist Lise Lotte Blicher Bendtsen.

Tlf. 4697 2182. E-mail: llbb@foa.dk

FORSIDE:

FRA VENSTRE SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT AINO KALLESHAVE SCHLÆGER, AFDELINGSSYGE-
PLEJERSKE SANNE KJÆRGAARD OG SOCIAL- OG
SUNDHEDSASSISTENT PIA MEJER ANDERSEN.

FOTOGRAF: BRIAN BERG/MONSUN

Har du fået stoppet dine **sygedagpenge** med tilbagevirkende kraft?

Ankestyrelsen har efter højesteretsdom i september 2015 ændret praksis om stop af sygedagpenge.

Har du fået stoppet dine sygedagpenge med tilbagevirkende kraft, så er det muligt, at din sag kan genoptages

AF ANNETTE KJÆRBY HARTMANN,
SOCIALRÅDGIVER I FOA
SOCIAL- OG SUNDHEDSAFDELINGEN

Ankestyrelsen har efter ny højesteretsdom fra 10. september sidste år ændret deres praksis for udbetaling af sygedagpenge. Derfor kan borgere, der har fået standset deres sygedagpenge, inden de modtog en gyldig afgørelse fra jobcentret om stop af sygedagpenge, måske få genoptaget deres sygedagpengesag.

Når en sag afgøres med tilbagevirkende kraft, betyder det, at afgørelsen træder i kraft før den dato, hvor afgørelsen er truffet.

Eksempel: Jobcentret træffer den 13. maj afgørelse om at stoppe sygedagpengene tilbage fra den 5. maj. Afgørelsen er her tilbagedateret, og det er ikke gyldigt.

Sygedagpenge kan først stoppes, når der ligger en gyldig afgørelse fra jobcentret.

Det er jobcentret, der skal tage stilling til, om der er grundlag for at genoptage

sager, hvor udbetalingen af sygedagpenge er standset med tilbagevirkende kraft. Det gælder sygedagpengesager tilbage fra 1. januar 2010 og frem til dags dato.

HAR DU EN SAG?

Du skal kontakte FOA Social- og Sundhedsafdelingen, hvis:

- jobcentret har truffet afgørelse om at stoppe dine sygedagpenge med tilbagevirkende kraft. I sådanne tilfælde har kommunen truffet en afgørelse med tilbagevirkende kraft, og det er ikke gyldigt.
- Ankestyrelsen har ændret jobcentrets afgørelse eller hjemvist sagen til kommunen for ny behandling, hvorefter jobcentret har truffet en ny afgørelse med tilbagevirkende kraft.

HVAD KAN DET BETYDE?

Du kan måske få genoptaget din sygedagpengesag fra det tidspunkt, hvor din udbetaling blev standset. Det gælder dog ikke, hvis du har genoptaget dit arbejde, stillet dig til rådighed for arbejds-



Foto: Colourbox

markedet, eller hvis du har raskmeldt dig.

KONTAKT FAGFORENINGEN

Send en kopi af afgørelsen i din sygedagpengesag til fagforeningen på e-mail: sags050@foa.dk – skriv "højesteretsdom" i emnefeltet.

Du kan også vælge at sende kopi af din afgørelse pr. post til FOA Social- og Sundhedsafdelingen, Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg.

Du kan finde din sygedagpenge-afgørelse på e-boks eller ved at kontakte jobcentret eller Ankestyrelsen.

NB: Ankestyrelsen har endnu ikke fastsat en forældelsesfrist for sagerne, og fagforeningen forventer først at have gennemgået samtlige sager ved slutningen af 2016. Vi kontakter dig, når vi har behandlet din sag.